ATASKAITA APIE 2021-2023 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO EIGĄ

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Priemonės įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	2022 m. įgyvendinta / pasiekti rezultatai
1.	Supažindinti Bendrovės bendruomenę su Bendrovėje priimtais vidaus teisės aktais: korupcijos prevencijos programa, priemonių planu bei jiems įgyvendinti skirtais teisės aktais.	Generalinis direktorius, Generalinio direktoriaus įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją asmuo.	2021 m. paskelbti korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą internetinėje svetainėje ir intranete.	Bendrovės darbuotojai ir kiti suinteresuoti asmenys bus supažindinti su programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu.	Su programa supažindintų darbuotojų skaičius.	Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas paskelbti įmonės internetinėje svetainėje ir intranete.
2.	Dalyvauti mokymuose, seminaruose antikorupcijos klausimais.	Administracija, Teisės, personalo ir bendrųjų reikalų grupė.	2021-2023 m.	Darbuotojai įgis žinių apie korupciją, jos pasekmes ir prevencines priemones.	Tikslinių grupių skaičius.	LR specialiųjų tyrimų tarnybos Šiaulių valdybos atstovės vesti mokymai: 2022-04-14 tema *“Antikorupcinės aplinkos kūrimas”.* Advokatės Daivos Rusakienės vestas seminaras: 2022-12-08 tema *“ Korupcija ir jos prevencija”.* Dalyvavo 20 administracijos darbuotojų.
3.	Kontroliuoti ir koordinuoti Bendrovės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, vykdyti priimtų lokalinių teisės aktų vertinimą ir teikti pasiūlymus Bendrovės generaliniam direktoriui dėl jų tikslinimo.	Generalinio direktoriaus įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją asmuo.	1 kartą per metus.	Savalaikė priemonių vykdymo kontrolė užtikrins priemonių vykdymą numatytais terminais.	Ataskaitų-pasiūlymų skaičius.	Teiktos ataskaitos: 2022 m. – 1 ataskaita
4.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.	Generalinio direktoriaus įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją asmuo.	2021-2023 m. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos teisinio reglamentavimo nuostatas,-vykdant įgaliotų valstybės institucijų reikalavimus.	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė Bendrovės veiklos srityse, suformuota motyvuota išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės.	Parengta motyvuota išvada Bendrovėje.	Per 2022 m. nebuvo užfiksuota korupcijos apsireiškimo tikimybė. Reikalavimo iš įgaliotų valstybės institucijų gauta nebuvo.

5.	Vykdyti Bendrovės viešųjų pirkimų komisijų narių, darbuotojų, Generalinio direktoriaus paskirtų vykdyti supaprastintus pirkimus ir kitų atsakingų darbuotojų, kurie privalo teikti privačių interesų deklaracija, privačių interesų ir priimamų sprendimų stebėseną.	Generalinis direktorius. Teisės, personalo ir bendrųjų reikalų grupė. Generalinio direktoriaus įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją asmuo.	2021-2023 m.	Užtikrinti, kad Bendrovėje būtų laikomasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų ir Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymų nuostatų reikalavimų. Esant poreikiui teikti pasiūlymus dėl viešųjų pirkimo procedūrų atlikimo ir viešinimo.	Peržiūrėtos visų Bendrovės viešojo pirkimo komisijų narių, ir darbuotojų, Generalinio direktoriaus paskirtų vykdyti supaprastintus pirkimus, privačių interesų deklaracijos. Nagrinėtos aktualiausios korupcijos apraiškų kilimo problemos vykdant viešuosius pirkimus ir jų sprendimai.	Visi asmenys, susiję su viešaisiais pirkimais, pateikė privačių interesų deklaracijas.
6.	Organizuoti antikorupcines priemones skirtas korupcijos prevencijai ir jas integruoti į Bendrovės padalinių susirinkimus.	Administracija, Teisės, personalo ir bendrųjų reikalų grupė.	2021-2023 m.	Formuosis nepakantumas korupcijai.	Suorganizuotų priemonių skaičius.	2022-05-11 patvirtintas „Korupcijos prevencijos tvarkos aprašas“; 2022-08-19 patvirtintas „Privačių interesų deklaravimo aprašas“; 2022-11-09 patvirtinta „Skaidrumo politika“.
7.	Vykdyti nepotizmo rizikos valdymą ir stebėseną Bendrovėje.	Teisės, personalo ir bendrųjų reikalų grupė. Generalinio direktoriaus įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją asmuo.	Nuolat.	Galimų interesų konfliktų šalinimas, kad pavestos darbuotojams darbo funkcijos nebūtų susijusios su jų privačiais interesais.	Užpildytų Artimų giminystės ir svainystės ryšių anketų skaičius. Anketos forma patvirtinta Generalinio direktoriaus įsakymu.	Per 2022 m. anketą užpildė visi naujai priimti darbuotojai (38 anketos).
8.	Nagrinėti skundus dėl Bendrovės darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai.	Generalinio direktoriaus įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją asmuo. Teisės, personalo ir bendrųjų reikalų grupė.	Gavus skundą, prašymą.	Padidės bendras pasitikėjimas Bendrovės veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves.	Išnagrinėtų skundų dėl Bendrovės darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai skaičius.	Skundų negauta.

Antikorupcinės komisijos pirmininkė