UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „BUSTURAS“

UAB „BUSTURAS“ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS INDEKSO VERTINIMO ATASKAITA

1. Apklausos tikslas

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis ir siekiant stiprinti skaidrumo kultūrą bendrovėje, buvo atlikta darbuotojų apklausa, skirta įvertinti darbuotojų požiūrį į korupcijos prevenciją, organizacijos skaidrumą, korupcijos toleravimo lygį bei pasitikėjimą bendrovėje veikiančiomis pranešimų apie galimus pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo priemonėmis.

Apklausos tikslas buvo nustatyti korupcijos tolerancijos lygį bendrovėje, identifikuoti stipriąsias ir tobulintinas antikorupcinės aplinkos sritis bei apskaičiuoti korupcijos tolerancijos indeksą.

2. Apklausos organizavimas

Apklausa buvo vykdoma anonimiškai. Joje dalyvavo 81 darbuotojas. Respondentai vertino pateiktus teiginius penkiabalėje skalėje nuo „Visiškai nesutinku“ iki „Visiškai sutinku“. Taip pat buvo pateikti papildomi klausimai apie galimai korupcinio pobūdžio situacijų pastebėjimą ir siūlomas korupcijos prevencijos priemones.

Vertintos šios sritys:

- darbuotojų žinios korupcijos prevencijos srityje;
- organizacijos skaidrumo ir etikos aplinkos vertinimas;
- darbuotojų asmeninis požiūris į korupcinio pobūdžio veikas;
- pasitikėjimas pranešimų apie pažeidimus sistema.

3. Korupcijos tolerancijos indekso apskaičiavimo metodika

Korupcijos tolerancijos indeksas apskaičiuotas įvertinant visų apklausos teiginių vidutinį balą ir jį perskaičiuojant į procentinę skalę nuo 0 iki 100.

Vertinimo skalė:

Indekso reikšmė	**Vertinimas**
0–40 proc.	Aukšta korupcijos tolerancija
41–60 proc.	Vidutinė korupcijos tolerancija
61–80 proc.	Žema korupcijos tolerancija
81–100 proc.	Labai žema korupcijos tolerancija

Qualified electronic signature
RAIMONDA PELUTIENĖ
2026-11-05 09:00:39 EET
Purpose: eSignature

Verified by MarkSign.lt

Pagal šią metodiką didesnė indekso reikšmė reiškia mažesnę korupcijos toleranciją ir stipresnę skaidrumo kultūrą organizacijoje.

4. Apklausos rezultatų analizė

Apklausos rezultatų analizė parodė, kad bendrovės darbuotojai teigiamai vertina organizacijoje taikomas korupcijos prevencijos priemones ir demonstruoja nepakantumą korupcinio pobūdžio veikoms.

Atskirų sričių vertinimai:

Vertinama sritis	Rezultatas
Korupcijos prevencijos žinojimas	82,4 proc.
Organizacinės aplinkos vertinimas	81,1 proc.
Asmeninis požiūris į korupciją	81,8 proc.
Pasitikėjimas pranešimų sistema	79,8 proc.

Apklausos rezultatai rodo, kad darbuotojai:

- žino pagrindinius korupcijos prevencijos principus;
- supranta galimybę pranešti apie pastebėtus pažeidimus;
- nepritaria korupciniams susitarimams ir nesąžiningam elgesiui;
- teigiamai vertina įmonės siekį užtikrinti skaidrią veiklą.

Tuo pačiu matyti, kad didžiausias dėmesys ateityje turėtų būti skiriamas darbuotojų pasitikėjimo pranešimų nagrinėjimo sistema stiprinimui, nes šios srities įvertinimas buvo šiek tiek mažesnis nei kitų vertintų sričių.

5. Korupcinio pobūdžio situacijų vertinimas

Į klausimą, ar per pastaruosius 12 mėnesių darbuotojai buvo susidūrę su galimai korupcinio pobūdžio situacija, respondentai atsakė:

Atsakymas	Respondentų skaičius	Dalis
Ne	68	84,0 proc.
Sunku pasakyti	12	14,8 proc.
Taip	1	1,2 proc.

Rezultatai leidžia daryti išvadą, kad didžioji dauguma darbuotojų nėra susidūrę su korupcijos apraiškomis darbo aplinkoje. Vis dėlto dalis respondentų negalėjo vienareikšmiškai įvertinti tam tikrų situacijų, todėl svarbu ir toliau didinti darbuotojų gebėjimą atpažinti galimas korupcijos rizikas bei interesų konfliktus.

Verified by MarkSign.lt

6. Korupcijos tolerancijos indeksas

Apibendrinus apklausos rezultatus nustatyta, kad UAB „Busturas“ Korupcijos tolerancijos indeksas – 81,3 proc. Remiantis patvirtinta vertinimo skale, šis rezultatas rodo labai žemą korupcijos toleranciją ir stiprią antikorupcinę kultūrą bendrovėje.

7. Išvados

1. UAB „Busturas“ darbuotojai demonstruoja aukštą nepakantumo korupcijai lygį ir palaiko skaidrios veiklos principus.
2. Darbuotojai pakankamai gerai išmano korupcijos prevencijos priemones ir žino apie galimybes pranešti apie galimus pažeidimus.
3. Bendrovėje formuojama teigiama organizacinė kultūra, orientuota į skaidrumą, etišką elgesį ir atsakomybę.
4. Pasitikėjimas pranešimų nagrinėjimo sistema yra pakankamai aukštas, tačiau išlieka potencialas toliau stiprinti darbuotojų pasitikėjimą konfidencialumo ir apsaugos garantijomis.
5. Nustatytas 81,3 proc. korupcijos tolerancijos indeksas patvirtina, kad bendrovėje egzistuoja stipri antikorupcinė aplinka ir labai žema korupcijos tolerancija.

8. Rekomendacijos

Siekiant išlaikyti ir stiprinti bendrovėje sukurtą antikorupcinę aplinką, rekomenduojama:

8.1. Darbuotojų švietimas

- Organizuoti periodinius mokymus korupcijos prevencijos, interesų konfliktų valdymo, dovanų politikos ir etikos temomis.
- Naujus darbuotojus supažindinti su korupcijos prevencijos priemonėmis jų adaptacijos laikotarpiu.

8.2. Pranešimų sistemos stiprinimas

- Reguliariai priminti darbuotojams apie galimybes saugiai ir konfidencialiai pranešti apie galimus pažeidimus.
- Skelbti informaciją apie už pranešimų nagrinėjimą atsakingus asmenis ir taikomas pranešėjų apsaugos priemones.

8.3. Korupcijos rizikų valdymas

- Ne rečiau kaip kartą per metus peržiūrėti korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą.
- Atlikti didžiausią riziką keliančių veiklos sričių stebėseną ir vidaus kontrolės priemonių vertinimą.

8.4. Skaidrumo kultūros stiprinimas

- Skatinti atvirą dialogą apie etikos ir skaidrumo klausimus.
- Formuoti netolerancijos korupcijai kultūrą visuose organizacijos lygmenyse.
- Vadybiniais sprendimais stiprinti pasitikėjimą įmonės procesų skaidrumu ir objektyvumu.

Verified by MarkSign.lt

8.5. Nuolatinė stebėsena

- Kasmet vykdyti darbuotojų apklausą ir vertinti korupcijos tolerancijos indekso pokyčius.
- Nustatyti siektiną rodiklį, kad korupcijos tolerancijos indeksas būtų ne mažesnis kaip 80 proc.

9. Baigiamosios nuostatos

Atlikta darbuotojų apklausa patvirtino, kad UAB „Busturas“ formuoja ir palaiko aukštus skaidrumo standartus, o darbuotojai nepritaria korupcinio pobūdžio veikoms. Nustatytas 81,3 proc. korupcijos tolerancijos indeksas leidžia vertinti bendrovės antikorupcinę aplinką kaip brandžią ir efektyvią. Tolesnis darbuotojų informavimas, korupcijos prevencijos priemonių tobulinimas ir reguliarus indekso stebėjimas prisidės prie dar aukštesnio skaidrumo lygio užtikrinimo ateityje.

Plėtros ir marketingo skyriaus vadovė,
už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo Raimonda Pelutienė

Verified by MarkSign.lt